



الوصف الوظيفي

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في القرى





المقدمة

إن أساس أي عمل مؤسسي هو التنظيم، ويشمل مفهوم التنظيم داخل الجمعية على وجه التحديد - مجالات عديدة

هي توصيف الوظائف وتقسيم العمل، واختبار العاملين وإعدادهم على النحو الذي يسمح لهم بتحمل المسؤولية والقيام بالعمل المنوط بهم ووضع الخطط والبرامج وكذا طرق المساءلة والمحاسبة التي تكفل جودة ونزاهة عملية تطبيق الخطط الموضوعة، وتتوقف كفاءة وفعالية الجمعية على مدى قوة وتماسك ومرنة التنظيم، فكلما كان التنظيم محكماً ومرناً بالصورة التي تمكّن الجمعية من التفاعل مع الواقع كلما استطاعت الجمعية أن تصل إلى الفئة أو الفئات المستهدفة، وأن تحقق الأهداف التي قامت لتحقيقها.

يكتسب الوصف الوظيفي أهميته من طرف العمل الرئيسيين: الجمعية والموظفين، فهو من جانب يساعد الجمعية وضع التوقعات التي تريدها في شاغلي الوظيفة، ويساعد أيضاً الموظفين بالتعرف على الهدف الرئيسي المطلوب منهم من أجل توزيع أعباء العمل والأدوار وتغييب التضارب والازدواجية

من أهم أدوارنا هنا في الجمعية هو حماية النظم والقوانين والتعليمات المعهوم بها في سواء في النظام الداخلي للجمعية أو الانظمة المعهوم بها في القطاع الأهلي من التأكيل والإهمال، ومن بينها الوصف الوظيفي

لذلك كان الاهتمام منصباً على أن نولي الوصف الوظيفي اهتمام بالغاً ودائماً ذلك بتدارس الوصف الوظيفي لكل وظيفة والتأكد من أن التقيد بأحكامه مقنع ومرضى.

وحتى لا يضفي ذلك حالة من الجمود على أداء الجمعية يمكن اللجوء إلى مراجعة الوصف الوظيفي من فترة لأخرى لتناسب مع المتطلبات العامة للعمل وليس لتناسب متطلبات شخصي محدد، فالوصف الوظيفي لا يفصل على قدرات ورغبات الأشخاص، سواء كانت عالية أو متواضعة على العكس تماماً، ينبغي لقدرات ومهارات الأفراد أن تنمو بحيث تعزز قدراتهم على القيام بالمهام والأعمال التي يتطلبها الوصف الوظيفي لذلك ينبغي أن تدرس الاحتياجات التدريبية للموظفين بحيث يخلق التدريب، بعد إتمامه، حالة من التواءم بين المهارات والقدرات الفعلية التي يتمتع بها الموظف والوظيفة المناظرة إليه حسب ما هي موصوفة بالوصف الوظيفي الخاص بهذه الوظيفة.



مفهوم الوصف الوظيفي

الوصف الوظيفي هو وثيقة يتم اعدادها لكل وظيفة على الهيكل التنظيمي بحيث اتضح في الوصف الوظيفي مجموعة عناصر هامة مثل المسمى الوظيفي مكان العمل المسؤول المباشر. رقم الوظيفية. تاريخ استحداث الشاغر. الإدارة التي يقع بها الشاغر الوظيفي ، وأخيراً والاهم واجبات الوظيفة التي يناقشها الوصف الوظيفي المعنى و الاهلية أو المؤهلات التي يجب أن يتمتع بها صاحب الوظيفة والمؤهلات العلمية والتدربيّة المطلوبة من صاحب الوظيفة.

ولا تتشابه الوصفات الوظيفية لنفس الوظيفة عند كل الجمعيات الأهلية في المملكة حيث أن كل جمعية لها أنشطتها الخاصة، وله طبيعتها الخاصة ولها توزيع الواجبات الخاص بها، لذلك ليس من السهل تطبيق نفس الوصف الوظيفي لوظيفة مدير العلاقات العامة مثلاً على كافة مدراء العلاقات العامة في كل الجمعيات الخيرية، وإن كانت هناك مهام واجبات مشتركة بين كافة مدراء العلاقات العامة في كافة الجمعيات الخيرية مثلاً

تعريف الوصف الوظيفي

يشير الوصف الوظيفي إلى وصف مكتوب للعمل الذي يؤديه الموظف بداية من عناصر بيانات العمل الأساسية التي تحدد العمل ويكون بوجه عام من معلومات أساسية عن العمل وتتضمن مسمى العمل الوظيفي وفقرة ملخصة قصيرة عن الأهداف الأساسية التي يجب على الموظف تحقيقها، وعبارات تفصيلية عن الواجبات والمسؤوليات مع وصف كل واجب ومسؤولية في فقرة منفصلة وبين الوصف أيضاً علاقات الوظيفة والمعرفة والمهارات اللازم توفرها بالقائم بأعمال الوظيفة

أهمية الوصف الوظيفي

١- التحديد السليم لعدد ونوعيات الوظائف: فوجود نظام متكامل لتحليل الوظائف يساعد في التحديد السليم لعدد ونوعيات الوظائف المطلوبة لتحقيق الأهداف الحالية والمأهولة وما هي الشروط والمؤهلات المطلوبة لشغل تلك الوظائف حتى يمكن اتخاذ التدابير اللازمة بتوفير الاحتياجات من قوة العمل سواء من داخل المكتب أو من خارجه .

٢- الاختيار والتعيين : إن عملية الاختبار تستهدف انتقاء أفضل العناصر شغل الوظائف الشاغرة، حتى يتحقق ذلك فإن الأمر يتطلب مقارنة مؤهلات ومهارات وقدرات وميول الشخص المتقدم بالشروط الموجودة في كشوف تحليل الوظائف حتى يمكن الحكم بشكل سليم على مدى صلاحيته لشغل الوظيفة العنوان أو اسم الوظيفة وحده لا يكفي عند الحكم على مدى صلاحية المتقدم ولابد من المعلومات التفصيلية التي تتضمنها كشوف التحليل.



٣- وضع هيكل عادل للأجور: يتطلب وضع نظام عادل للأجور تحديد القيمة النسبية لكل وظيفة بالمقارنة مع الوظائف. الأخرى من خلال ما يسمى بـ تقويم الوظائف، وحتى تتم عملية التقويم بشكل سليم فلا بد من وزن كل العناصر المتعلقة بكل وظيفة (الواجبات، المسؤوليات، ظروف العمل، المؤهلات، الخبرة القدرات والاستعدادات اللازمة. الجهد البدني والعقلي - الخ). وبالطبع فإن كشف تحليل الوظائف هي المصدر الأساسي لكل تلك المعلومات التفصيلية.

٤- التدريب والتنمية: فسواء كان الأمر بالنسبة للموظفين فإن كشف تحليل الوظائف توفر المعلومات التي يمكن الاعتماد عليها في تحديد المجالات أو الموضوعات التي يجب أن يشملها التدريب في ضوء الموضوعات التي يجب أن يشملها التدريب في ضوء ما تسفر عنه نتائج الاختبارات والمقابلات للموظفين الجدد وفي ضوء ما تسفر عنه نتائج تقارير الأداء وخطط تنمية المسار المهني بالنسبة للموظفين القدامى حيث تكشف هذه المصادر عن نواحي الاحتياجات التي ينبغي أن يليها التدريب .

٥- تنمية المسار المهني: ينبغي أن تكون الفرص الوظيفية الممتاحة والتي يستطيع الأفراد من خلالها إشباع طموحاتهم الوظيفية مقتربة بوجود كشف تحليل لكل فرصة من تلك الفرص يوضح الشروط والمؤهلات المطلوبة لأنه في ضوء ذلك يستطيع الفرد أن يخطط مساره المهني على أساس سليم.

٦- تقويم الأداء: فالبيانات التي توفرها كشف تحليل الوظائف يمكن في ضوتها وضع معايير دقيقة للأداء تستطيع الإدارة من خلال مقارنها بالأداء الفعلي الحكم على مستوى أداء الأفراد في العمل.

٧- إعادة تصميم العمل: توفير كشف تحليل الوظائف المعلومات الأساسية التي يمكن الاعتماد عليها في إعادة تصميم العمل لتحقيق بعض الأغراض مثل تحسين وتطوير طرق وأساليب العمل.

أهمية التوصيف الوظيفي للموظف نفسه:

باستخدام تقنية التحليل الوظيفي، يمكنك أيضاً كموظفي الحصول على فهم جيد للكيفية التي تمكّنك من التفوق في عملك، كما ستفهم أيضاً أولويات عملك هذا يساعدك على إدارة الإجهاد الزائد للعمل من خلال المساعدة على تحديد الوظائف الهامة التي يمكن التخلص منها أو تأجيلها.

هذه الأنواع وغيرها من التقنيات تساعدك على حل المشاكل الهيكيلية داخل مجال العمل، والاداء بشكل أكثر فاعلية مع رئيسك في العمل أو ذوي النفوذ، وتحسين طريقة أداء فريق العمل، معرفة المطلوب منك بالضبط تصبح أكثر حزماً وتفرض على الجميع احترام حقك بعدم إجبارك على العمل الزائد. هذه كلها تقنيات مهمة لجعل ضغوط العمل تحت السيطرة. لتحسين نوعية حياة العمل لكل الموظفين، ومن أجل تحقيق النجاح في الحياة المهنية.



أهمية التوصيف الوظيفي للموظف نفسه:

باستخدام تقنية التحليل الوظيفي، يمكن أيضاً كموظفو الحصول على فهم جيد للكيفية التي تمكنا من التفوق في عملك. كما ستفهم أيضاً أولويات عملك هذا يساعدك على إدارة الإجهاد الزائد للعمل من خلال المساعدة على تحديد الوظائف الغير هامة التي يمكن التخلص منها أو تأجيلها هذه الأنواع وغيرها من التقنيات تساعدك على حل المشاكل الهيكلية داخل مجال العمل، والأداء بشكل أكثر فاعلية مع رئيسك في العمل أو ذوي النفوذ وتحسين طريقة أداء فريق العمل معرفة المطلوب منك بالضبط تصبح أكثر حزماً وتفرض على الجميع احترام حقك بعدم إجبارك على العمل الزائد هذه كلها تقنيات مهمة لجعل ضغوط العمل تحت السيطرة لتحسين نوعية حياة العمل لكل الموظفين، ومن أجل تحقيق النجاح في الحياة المهنية.

عوامل بناء الموظف:

حيث يعتمد هيكل الموظف على مجموعة من العوامل في بناء الموظف التي تكون الهيكل الوظيفي والتي تعد من العوامل المتوفرة في الموظف حيث يمكننا أن نعرف ونشرح كل عامل من هذه العوامل كالتالي:

- ١- المؤهلات التعليمية للفرد ومستوى التعليم فكلما زاد مستوى تعليم الفرد زادت إمكانية نمو هيكل الوظيفي حيث يدعم التعليم والتدريب هيكل الموظف ويضفي له طابع العلمي وسرعة الاستيعاب
- ٢- الخبرات الوظيفية: حيث بعد سنوات العمل التي يقضيها الموظف في وظائف متعددة منبع للخبرة أكثر من سنوات العمل التي بقضها الموظف في وظيفة روتينية واحدة أي انه كل ما تعددت الوظائف والخبرات الوظيفية الموظف ازداد حجم هيكل الموظف
- ٣- الرغبة في التطوير وتطوير الذات: عن الرغبة في التطوير سوف يكون هنالك إدخال التقنيات وآليات جديدة في العمل تضفي جانب جديد من الخبرة الوظيفية من خلال استخدام أساليب جديدة تطور المهارات الشخصية بالإضافة لتطوير بيئه العمل بالمكتب
- ٤- المؤهلات الشخصية والصفات الذاتية للفرد: أي أن الفرد كل ما كان ذو شخصية تفاعلية مفتوحة مع المجتمع واجتماعي اكتسب خبرات أكثر ونقلت إليه خبرات وتجارب الآخرين من خلال الاحتكاك بهم وممارسة العمل معهم.
- ٥- سرعة التعلم كلما كان الشخص لديه الرغبة في التعلم ولديه القدرة على الاستيعاب سريعاً استطاع أن يجمع ويراكم لديه كمية أكبر من التراكمات المعرفية التي تثري هيكل الموظف.
- ٦- القدرة على الابداع كلما كان لدى الشخص القدرة الإبداعية كلما فتح أفاق جديدة لمخيلته وحصلت عليه من الخبرة تزداد من خلال التجربة والاختراع وبالتالي يقوى ويتعزز هيكل الموظف.



أهمية التصميم الجيد للوظيفة:

- ١- زيادة الرضا عن العمل :- من خلال درجة النمو الشخصي التي قد يوفرها التصميم الجيد
- ٢- تقليل بالانعزالية :- حيث يقلل من احساس الفرد بالانعزالية
- ٣- تقليل معدل دوران الافراد :- يزيد من رغبه الافراد في الاستمرار في الجمعية وعدم الرغبة في تركها
- ٤- زيادة الانتاج ومعدلات الاداء :- وبعد الرضا عن العمل سيلتزم أكبر قدر من الافراد تجاه الجمعية والوظائف التي يشغلونها مما سيؤدي لزيادة الانتاج ومعدلات الاداء

- يعطى التصميم الجيد للإدارة مفهوماً تفصيلياً واضحاً عن الأمور التالية:

- ١- ما يراد تحقيقه من الوظيفة
- ٢- ما مطلوب عمله وأداؤه
- ٣- مستوى الانتاج المطلوب
- ٤- ظروف العمل المادية التي تؤدي من خلالها الأعمال
- ٥- الاخطار المصاحبة لأداء الوظيفة
- ٦- الخصائص المصاحبة لأداء الوظيفة
- ٧- الخصائص التي تتسم بها الوظيفة
- ٨- موقع الوظيفة الإداري
- ٩- الظروف الاجتماعية المصاحبة للعمل

التعريفات العامة الواردة في الدليل

الإدارة العليا: المدير التنفيذي ومن في حكمه

الوحدة التنظيمية: الوحدة الإدارية التي يتبعها المنصب الوظيفي في الهيكل التنظيمي
الهيكل التنظيمي: هو الإطار الذي يوضح التقسيمات أو الوحدات الإدارية التي تتكون منها الادارات في الجمعية محدد فيه المستويات الوظيفية

الوظيفة: هي مجموعة من المهام والواجبات التي تحدها السلطة المختصة لغايات توضيح الأدوار الخاصة التي تتضمنها الوظيفة داخل الجمعية وفقاً لأحكام القانون.

المسمى الوظيفي: هو الذي يشير إلى دور محدد في الوظيفة التي تم تقييمها على مستوى معين في الهيكل التنظيمي.



م الوصف الوظيفي

١ المدير التنفيذي	
٢ سكرتير علاقات عامة واعلام	
٣ تنمية الموارد المالية والمحاسبية	
٤ موظف اداري	
٥ مسؤول تطوع	
٦ مشرف البرامج والأنشطة	

المدير التنفيذي

الادارة	المسؤولية	الرئيس المباشر
الادارة العليا	كافة الوظائف	مجلس الادارة

هدف الوظيفة

المشاركة في صياغة الأهداف ووضع الخطط والمسؤولية عن إعداد البرامج التنفيذية للخطط المعتمدة وتفعيل وتنفيذ القرارات مجلس الإدارة على أرض الواقع.

المهام والواجبات التفصيلية

— الإشراف على إعداد الخطة الاستراتيجية للجمعية، وبلوره أهدافها ورؤيتها ورسالتها، والإشراف على تطبيقها.

— تمثيل الجمعية في إبرام الاتفاقيات والعقود مع الجهات الأهلية أو الحكومية في حدود صلاحياته.

— العمل على إقامة التحالفات والشراكات العلمية والمهنية التي تدعم الجمعية.

— الاجتماع بشكل دوري مع مجلس الادارة المناقشة الاقتراحات التي من شأنها تطوير أداء العمل.

— الإشراف على وضع السياسات والأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية لتطبيق وتنفيذ استراتيجية الجمعية

— المساهمة في تنفيذ الموارد المالية.

— متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية للجمعية.

— اعتماد التقارير الفصلية

— الإشراف على تأمين الموارد المالية للجمعية

— المراجعة النهائية للرواتب، واعتمادها للصرف.



— متابعة التقارير الواردة من مجلس الإدارة واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها بعد مناقشتهم فيها.

— القيام بما يستجد وبراء من مصلحة الجمعية في ضوء تطور أعمال الجمعية، وفي حدود صلاحياته.

العلاقات الوظيفية

الاتصال المباشر مع جميع الموظفين بالجمعية.

القدرات والمهارات المهنية:

— بكالوريوس مناسب لطبيعة عمل الجمعية (إدارة أعمال / تربية / شريعة).

— خبرة سبع سنوات في مجال مهام الوظيفة

القدرات والمهارات الشخصية:

— القدرة على قيادة فريق العمل، والإشراف والرقابة

— القدرة على تحليل المعطيات، ووضع الخطط التشغيلية والاستراتيجية.

— مهارات عالية في الاتصال والقدرة على إقامة وتطوير العلاقات.

— إمام جيد بالقوانين والنظم المعمول بها في القطاع الثالث

— استخدام الحاسوب الآلي

سكرتير علاقات عامة واعلام

الادارة	المسؤولية	الرئيس المباشر
الإشرافية	الاتصال المباشر مع جميع الموظفين	المدير التنفيذي
هدف الوظيفة		

تنظيم وتنسيق ومتابعة جميع الأعمال والقضايا ذات العلاقة بمكتب المدير التنفيذي وتنظيم ملفات وطباعة الأعمال والقرارات ومتابعة جميع المواضيع ذات العلاقة

المهام والواجبات التفصيلية.

- إنجاز كافة الأعمال المكتبية الخاصة بتسليم الخطابات الواردة، أو المطلوب تصدرها.
- الإشراف على سير العمل والعاملين والتخطيط له
- تنظيم المعاملات والقدرة على استرجاعها
- تنظيم أوقات المدير التنفيذي في مكتبه وخارجيه، وترتيب الزيارات والمقابلات
- القيام بأعمال إدخال البيانات والطباعة على الحاسوب الآلي



- كتابة وتوثيق محاضر اجتماعات الإدارة.
- القيام بأعمال الاتصال والاستقبال للمكالمات الهاتفية.
- حفظ الملفات الخاصة بالجمعية على أساس قواعد التصنيف والفهرسة والترقيم.
- تأمين احتياجات الجمعية من كافة المستلزمات ومتابعتها.
- الإشراف على كافة الأصول، والتأكد من صيانتها - سواء كانت صيانة وقائية أو صيانة متابعة تنفيذ القرارات الإدارية حسب ما يطلب منه
- إعداد التقرير بالمشكلات التي تواجهه ومقترناته، ورفعها للمدير التنفيذي
- القيام بما يوكِل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته

العلاقات الوظيفية:

الاتصال المباشر مع المدير التنفيذي

القدرات والمهارات المهنية:

١- دبلوم اسكتاريه / إدارة أعمال)

٢- خبرة سنتان في مجال مهام وانشطة الوظيفة

القدرات والمهارات الشخصية:

- مهارات عالية في الاتصال
- إلمام جيد بالقوانين والنظم المعمول بها
- استخدام الحاسوب الآلي
- القدرة على إعداد وكتابة التقارير الفنية، إعداد وصياغة المراسلات بمختلف أنواعها.

تنمية الموارد المالية والمحاسبية

الإدارية	المؤهلية	الرئيس المباشر
الإشرافية	الاتصال المباشر مع جميع الموظفين	المدير التنفيذي
هدف الوظيفة		

يتولى شاغل هذه الوظيفة مهام التخطيط والمراقبة للإيرادات المالية للجمعية ومصروفاتها، كما يشرف على عملية الحفاظ على الأصول والممتلكات من الناحية المالية ومتابعتها.

المهام والواجبات التفصيلية

- القيام بتسجيل كافة القيود في الحسابات المعنية ووفقاً للأنظمة وبرامج الحاسوب الآلي المطبقة، وعلى أساس الدورة المحاسبية المعتمدة.



- جمع ومتابعة وحفظ كشوفات حسابات الذمم المدينة والدائنة، وتدقيق جداول أعمار الذمم شهرياً.
- تدقيق جداول الرواتب والأجور شهرياً، والتأكد من صحة احتساب الإضافات والخصومات على مستحقات المنسوبين وإدخال أي تعديلات.
- متابعة عملية صرف الرواتب والأجور بعد اعتمادها، وكذلك الحوافز والمكافآت.
- الإشراف على عمليات إصدار سندات الصرف، وتحضير الشبكات المتعلقة بها - بعد التأكد من صحة المستندات المرفقة .
- ومتابعة الحصول على التواقيع الالزمة على الشبكات
- إعداد كشوف التسوية الخاصة بالبنوك شهرياً، وإظهار الفروقات (إن وجدت)، وإعلام المدير التنفيذي لمراجعتها، وتحضير قيود النسوية الالزمة
- مراقبة الإيرادات والتأكد من إبداعها في حسابات الجمعية لدى البنوك والموافقة بإشعارات الإبداع.
- القيام بتسليم واستلام جميع سندات القبض الخاصة بالجمعية، والتأكد من سلامة استخدامها، وتسلسل أرقامها. والاحتفاظ بأصل وصور الإيصالات الملغاة.
- استلام الشيكات الواردة وفقاً لسندات القبض النقدية المعتمدة.
- الإشراف على عمليات الجرد الدوري للموجودات الثابتة والمواد (إن وجدت).
- مراقبة عمليات الصرف والتأكد من أنها تتم وفقاً للإجراءات المقررة، ومن أنها ضمن حدود الصلاحيات الإدارية والمالية المعتمدة.
- إعداد كافة التقارير المالية والمحاسبية التي توضح الوضع المالي
- ضبط الإيرادات والمصاريف، والتعاون والتنسيق مع الأقسام الأخرى للتسجيل البيانات
- الإشراف على تطوير النظام المحاسبي المستخدم في إعداد البيانات والمعلومات المحاسبية والمالية، وإظهار الوضع المالي
- إعداد الحسابات الختامية، والتأكد من إنجازها في الوقت المحدد، ومتابعة تدقيقها
- القيام بتسجيل كافة القيود في الحسابات المعنية ووفقاً لأنظمة وبرامج الحاسوب الآلي
- جمع ومتابعة وحفظ كشوفات حسابات الذمم المدينة والدائنة، وتدقيق جداول أعمار الذمم شهرياً.
- تدقيق جداول الرواتب والأجور شهرياً، والتأكد من صحة احتساب الإضافات والخصومات
- متابعة عملية صرف الرواتب والأجور بعد اعتمادها، وكذلك الحوافز والمكافآت

- الإشراف على عمليات إصدار سندات الصرف، وتحضير الشبكات المتعلقة بها - بعد التأكد من صحة المستندات المرفقة . ومتابعة الحصول على التوقيع اللازم على الشبكات
- إعداد كشوف التسوية الخاصة بالبنوك شهرياً، وإظهار الفروقات (إن وجدت)، وإعلام المدير التنفيذي لمراجعتها، وتحضير قيود التسوية اللازم
- مراقبة الإيرادات والتأكد من إبداعها في حسابات الجمعية لدى البنوك والموافقة بإشعارات الإبداع.
- القيام بتسليم واستلام جميع سندات القبض الخاصة بالجمعية، والتأكد من سلامتها استلام الشبكات الواردة وفقاً لسندات القبض النقدية المعتمدة.
- الإشراف على عمليات الجرد الدوري للموجودات الثابتة والمواد (إن وجدت)، ومطابقتها.
- مراقبة عمليات الصرف والتأكد من أنها تتم وفقاً للإجراءات المقررة.
- إعداد كافة التقارير المالية والمحاسبية التي توضح الوضع المالي
- ضبط الإيرادات والمصاريف، والتعاون والتنسيق مع الأقسام الأخرى للتسجيل البيانات
- الإشراف على تطوير النظام المحاسبي المستخدم وإظهار الوضع المالي
- إعداد الحسابات الختامية، والتأكد من إنجازها في الوقت المحدد، ومتابعة تدقيقها
- الاحتفاظ بنسخة من الإجراءات المالية واللوائح بعد اعتمادها
- رفع تقارير دورية الرئيسة المباشر عن سير العمل.
- متابعة تنفيذ القرارات الإدارية حسب ما يطلب منها من قبل رئيسه المباشر.
- إعداد تقرير بالمشكلات التي تواجهه ومقترناته، ورفعها الرئيسة المباشر.
- القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته
- الاحتفاظ بنسخة من الإجراءات المالية واللوائح بعد اعتمادها

العلاقات الوظيفية:

الاتصال المباشر مع المدير التنفيذي

القدرات والمهارات المهنية:

١- بكالوريوس محاسبة

٢- خيرة ثلاثة سنوات في مجال مهام وأنشطة الوظيفة.

القدرات والمهارات الشخصية:

- معرفه تامه في التشريعات والقوانين والأنظمة المالية في المملكة
- استخدام الحاسوب الآلي
- القدرة على إعداد وكتابة التقارير المالية



الموظف الإداري

الادارة

المسؤولية

الرئيس المباشر

الإشرافية

الاتصال المباشر مع جميع الموظفين

المدير التنفيذي

هدف الوظيفة

مساعدة المدير التنفيذي في جميع مهامه ومسئولياته بهدف تخفيف الضغط عليه وإنجاز حجم أكبر من الأعمال في أقل وقت وبالشكل الصحيح والمطلوب

المهام والواجبات التفصيلية.

- متابعة المعاملات والقرارات وعمل قائمة بالمعاملات التي لم يتم الرد عليها.
- متابعة مسار المعاملات الخاصة بالجمعية والتأكد من وصولها في وقتها ومن الرد عليها من قبل الجهة المسؤولة أو المختصة.
- إعداد التقارير الشهرية والخاصة بجميع المعاملات التي لم يتم الرد عليها سواء الصادرة من الجمعية أو الواردة إليها.
- تقديم أي مقتراحات من شأنها أن تساعد على سرعة انجاز المعاملات بين مختلف الجهات داخل وخارج الجمعية والرد عليها.
- متابعة التعاميم الصادرة من داخل وخارج الجمعية والتأكد من وصولها وتسليمها للجهات المعنية بما في ذلك التعاميم الإلكترونية
- متابعة القرارات الصادرة من داخل وخارج الجمعية والتأكد من وصولها وتسليمها للجهات المعنية بما في ذلك التعاميم الإلكترونية
- تنظيم وحفظ الملفات والمعاملات الخاصة بأعمال المتابعة بأسلوب يساعد على استخراجها واسترجاعها في سهولة ويسر
- القيام بأي أعمال أخرى يكلف بها من قبل المدير التنفيذي

العلاقات الوظيفية:

الاتصال المباشر مع المدير التنفيذي

القدرات والمهارات المهنية:

بعد أدنى الثانوية العامة

سنة على الأقل في مجال متابعة المعاملات

القدرات والمهارات الشخصية:



- القدرة على تطوير أساليب العمل.
- الاستعداد لتحمل المسؤولية.
- مهارة الاتصال مع الأفراد.
- إجادة استخدام الحاسوب الآلي

مسؤول تطوع

الرئيس المباشر	المؤهلية	الادارة	الإشرافية
المدير التنفيذي	الاتصال المباشر مع جميع الموظفين	هدف الوظيفة	
تخطيط البرامج والأنشطة التطوعية وادارتها وتنفيذها بشكل احترافي			المهام والواجبات التفصيلية.

- إعداد خطة عمل المتطوعين وبرنامج عمل المتطوعين.
- تحديد الاحتياجات التدريبية للمتطوعين ومتابعة تدريسيهم.
- تقييم المتطوعين.
- العمل على استقطاب المتطوعين وفق الخطة المعتمدة.
- المشاركة في تهيئة وتدريب المتطوعين.
- نشر ثقافة التطوع داخل الجمعية وفي المجتمع.
- بناء الفرص التطوعية في الجمعية لتقدير احتياجها للمتطوعين والمساهمة في تصميم ومراجعة الفرص التطوعية
- توفير آلية واضحة للعمل التطوعي وذلك برسم سياسات وإجراءات واضحة والتأكد من سير الأعمال التطوعية وفق السياسات والإجراءات المعتمدة ومراجعتها دوريًا.
- السعي لاستقطاب المتطوعين في الفرص للوصول لشرائح المجتمع المختلفة.
- تكوين قاعدة بيانات للمتطوعين
- قياس توفير القدرة على استغلال سليم لطاقات المتطوع.
- خفض كلفة إعداد المتطوعين.
- تسريع عملية بلوغ الجمعية لأهدافها.



- منع التضارب والازدواجية في العمل التطوعي والحيلولة دون وقوع المتطوع في الإحباط بسبب عدم تناغم الأعمال التطوعية .
- عدم تحمل المتطوع فوق طاقاته.
- تفهم المتطوع الأهداف وتطلعات الجمعية، ومن ثم الوقوف معها ومساندتها في تحقيق تلك الأهداف والتطلعات.

العلاقات الوظيفية:

الاتصال المباشر مع المدير التنفيذي

القدرات والمهارات المهنية:

— مؤهل جامعي

— سنة على الأقل في مجال التطوع

— دورات تدريبية في التطوع

القدرات والمهارات الشخصية:

- تسهيل عملية تجميع المواهب وتخصيصها في مجالاتها المهمة.
- القدرة على ضبط العمل عبر تنظيم الأدوار بواسطة أشخاص مناسبين
- القدرة على حل المشاكل واتخاذ القرارات.
- القدرة على إيصال المعلومات اللاحزة.
- القدرة على جمع المعلومات والخبرات والأفكار.
- تسهيل عملية اختيار الأفراد وانتخابهم المسؤوليات أكبر.
- القدرة على التنسيق والتواصل بين المهام المختلفة.
- القدرة على المشاركة الفعالة والالتزام المطلوب وتشجيع الأفراد على المشاركة في التخطيط للأنشطة.

مشرف البرامج والأنشطة

الادارة	المسؤولية	الرئيس المباشر
الادارة العليا	استشارية	المدير التنفيذي
		هدف الوظيفة



تخطيط وإدارة والتحكم بالمشاريع التطويرية والمستقبلية من خلال وضع الأهداف الاستراتيجية للجمعية وكيفية تنفيذها ومتابعة تطور عمليات المشاريع والبرامج من أجل تحقيق الإنتاجية المتوقعة ضمن الميزانية المحددة، وضمان الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة والعمل المستمر على توفير الأفكار الرئيسية لبرامج مشاريع الجمعية

المهام والواجبات التفصيلية.

- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية على المدى القريب والمدى البعيد لتحقيق أهداف ورؤية الجمعية، بالإضافة إلى المشاركة في وضع الجدول الزمني لتنفيذها.
- المشاركة في وضع الموازنة التقديرية السنوية والعمل على ترشيد التكاليف والنفقات .
- استعراض المقترنات وتقديم التوصيات التي من شأنها التطوير مع رفع الكفاءة والأداء، ودراستها، وتحليلها ووضع التكلفة التقديرية لتنفيذها.
- متابعة جميع انشطة العمل وتنمية وتطوير الاعمال ووضع الآلية لكيفية تنفيذ وتمويل تلك المشاريع لزيادة عائدات الجمعية.
- العمل على تطوير مصادر الدخل والحصول على المنح من المؤسسات المانحة أو المنح الحكومية.
- دراسة امكانية دخول الجمعية في مشروعات مختلفة وتقديم الدراسات والتوصيات في ذلك.
- المساهمة في كتابة ودراسة المشاريع التنموية.
- متابعة المسائل التشغيلية والتنظيمية وتقديم التقارير التي تدعم الادارة العليا في أخذ القرارات.
- القدرة على التعامل مع المخاطر ومواجهتها وتقديم الحلول للخروج من الأزمات المختلفة.
- تطوير الأعمال من خلال بناء فرق العمل وتدريبهم وزيادةوعي لديهم لتطوير الجمعية.
- البحث عن رعاة لتنفيذ أفكار التنمية والتطوير التمويل المشاريع التنموية ذات الصلة بنشاط الجمعية
- المشاركة في تطوير اجراءات وسياسات عمليات الدعم المختلفة لتحقيق النتائج المرجو بالجودة العالية وبالتكلفة الأقل.
- تخطيط مجهودات التطوير، مع ربطها بالنتائج، ومتابعة تنفيذ هذه النتائج، ثم تحليلها للعمل على تحسينها وتقيمها وتطويرها.
- توفير الدراسات والبيانات والإحصاءات والرسوم البيانية وكافة الإيضاحات اللازمة للادارة العليا للمساعدة في اتخاذ القرار المناسب.

العلاقات الوظيفية:



الاتصال المباشر مع المدير التنفيذي

القدرات والمهارات المهنية:

بكالوريوس مناسب لطبيعة عمل الجمعية (إدارة أعمال / تربية / شريعة).

خبرة سبع سنوات في مجال مهام الوظيفة

القدرات والمهارات الشخصية:

- معرفة مهنية بمهارات القطاع الثالث

- معرفة مهنية بأنظمة المشاريع

- القدرة على البحث والتحليل والتخطيط

• اعتماد مجلس الإدارة

الملحقات	التوقيع	صفتها	الاسم	رقم
		رئيس مجلس الإدارة	محمد بن عتيق الرويلي	1
		نائب الرئيس	صالح بن خيران الحربي	2
		عضو	سعد بن ناصر الكويكبي	3
		عضو	محمد بن مهناخان الرويلي	4
		عضو	محمد بن شتيوي الجهني	5
		عضو	خالد بن عواد الرويلي	6
		عضو	خالد بن محمد العازمي	7

